

Inimeste juhtimine

Õppekava üldiseloostus

Õppekava nimetus	Juhtimine põllumajandusjuhtidele
Õppekavarühm	0413 Juhtimine ja haldus
Õppekava koostamise alus	Taimikasvatustootja, tase 5, kompetents B2.5 Loomakasvatustootja, tase 5, kompetents B2.4. Konsulent, tase 5 ja 6, kompetents B2.4 Juhtimise konsulent, tase 6, kompetents B2.12
Õppe maht	12 akadeemilist tundi, täienduskoolitus koosneb 2 moodulist. Ühe mooduli maht on 6 tundi. Osaleja võib koolituse läbida moodulite kaupa.

Sihtgrupp ja õppe alustamise tingimused	Täienduskoolituse sihtgrupiks on põllumajandustoodete tootmise ja töötlemise, põllumajandusmaa hooldamise, põllumajandustoodetest mitte-põllumajandustoodete töötlemise või metsa majandamisega tegelevad isikud või mittepõllumajandusliku ettevõtlusega tegelevad mikroettevõtjad. Vabade kohtade olemasolul võivad osaleda ka isikud väljaspoolt sihtgruppi.
--	---

Õppe eesmärk	Täienduskoolitus(t)e eesmärk on pakkuda põllumajandustootjatele tuge juhi töö olemuse süsteemsel mõtestamisel. Koolitus koosneb kahest moodulist: I. Inimeste juhtimine – juhi enesejuhtimine; II. Inimeste juhtimine – meeskonnaliikmete juhtimine.
---------------------	---

Õpiväljund

Mooduli I koolituse läbinu: <ul style="list-style-type: none">oskab ära tunda juhi, liidri ning spetsialisti erinevusi;oskab väärtustada juhiks kasvamise aega;oskab hinnata küpset ja ebaküpset ego juhina;oskab teadvustada juhi mõjutajaid ja missiooni mõju. Mooduli II koolituse läbinu: <ul style="list-style-type: none">oskab nimetada juhtimise tasandeid, stiile ja kompetentseoskab kasutada vähemalt ühte tööriista meeskonna sooritusvõime ja usaldustaseme hindamiseks;oskab hinnata personaalsete, 1:1 vestluste väärtust juhi ja meeskonnaliikme vahel.
--

Õppe sisu

Koolituse teemad on:

- Liidri olemus iseendana, isiklik eluratas, mõttemustrid, varjatu potentsiaal
- Juhi missioon ja ego (testi tulemuste analüüs);
- Juhi missiooni ellutoomine – emotsionaalne ja füüsiline intelligentsus töökohal, vajaduste rahuldamine
- Inimeste juhtimise olemus
- Vestlused, vastutuse võtmine ja andmine
- Suhted ja muudatused, shtlemisbarjäärid, suhtlemisdraamad

Koolitaja	Koolitaja kvalifikatsiooni kirjeldusele vastav koolitaja.
Koolitaja kvalifikatsiooni kirjeldus	Omab vastavaid teadmisi ja/või juhtimiskoolitajana töötamise kogemust ja/või on teemad seotud põhitööga ja/või omab praktilist töökogemust antud valdkonnas.
Koolituse korraldaja	Maaelu Teadmiskeskus (majandustegevusteate nr 245704)

Õppetöö korraldus ja õpingute alustamine

Üldpõhimõtted	Õppetöö toimub grupis ja individuaalselt Grupi suurus kuni 24 inimest
Õppekeel	Eesti keel
Õppemeetod	Loeng, esitlus, vestlus, praktiline töö või individuaalne töö (ette antud testi isiklik täitmine), juhtumianalüüs jne.
Õppekeskkond	Eelistatult toimub koolitus kontaktset, auditooriumis. Õppetöö toimub koolituse läbiviimiseks sobivates õpperuumides, mis on varustatud vajaliku õppetehnikaga ja vastavad tervisekaitse- ja ohutusnõuetele. Õppetöö võib läbi viia ka kas osaliselt või täielikult veebi teel.
Õpingute alustamine	Õpinguid saavad alustada koolituse sihtgruppi kuuluvad isikud. Õppegrupid komplekteerib koolituse korraldaja. Õpingute alustamise eelduseks on õppegrupi täitumine.

Õpingute lõpetamine ja hindamine

Hindamine	Mitteeristav hindamine. Õppe edukaks läbimiseks peab osaleja olema osalenud vähemalt 80% kontaktõppest.
Väljastav dokument	Koolituse läbinutele väljastab koolitaja tõendi. Osaleja võib koolituse läbida moodulite kaupa. Iga läbitud mooduli kohta väljastatakse eraldi tõend. Kui osaleja on osalenud mõlemas moodulis väljastatakse tõend mõlema mooduli peale kokku.