



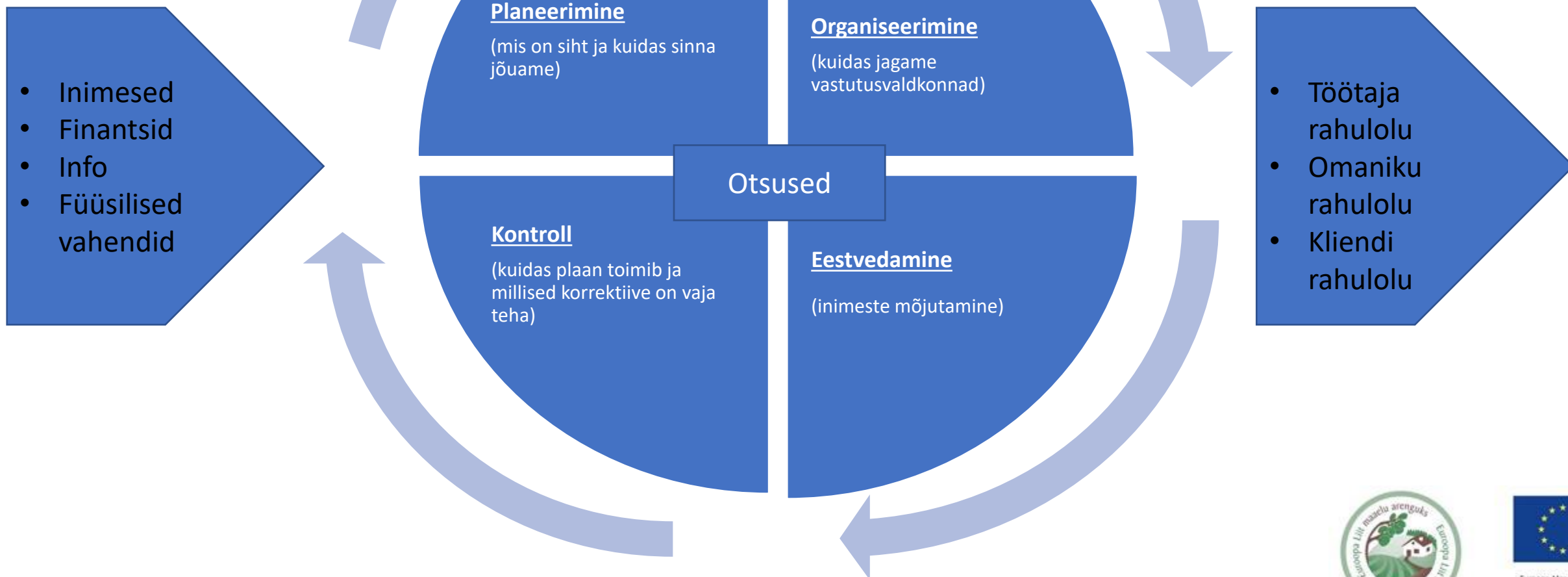
Teadmussiirde programm põllumajanduse,
toidu ja maamajanduse tegevusvaldkonnas



METIK Maaelu
Teadmuskeskus

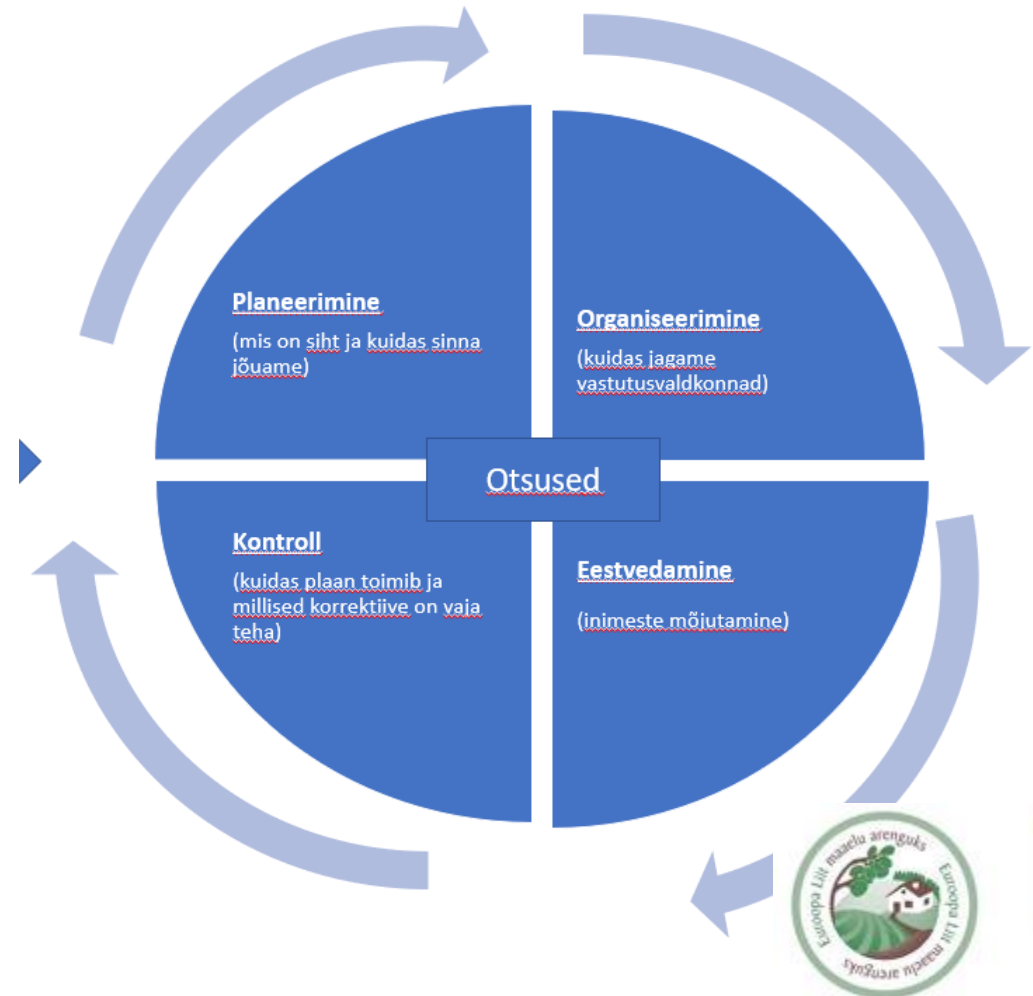
Eesmärgistamine ja eesmärkide
juhtimine
18.12.2024

Ivar Raav
www.ivarraav.com

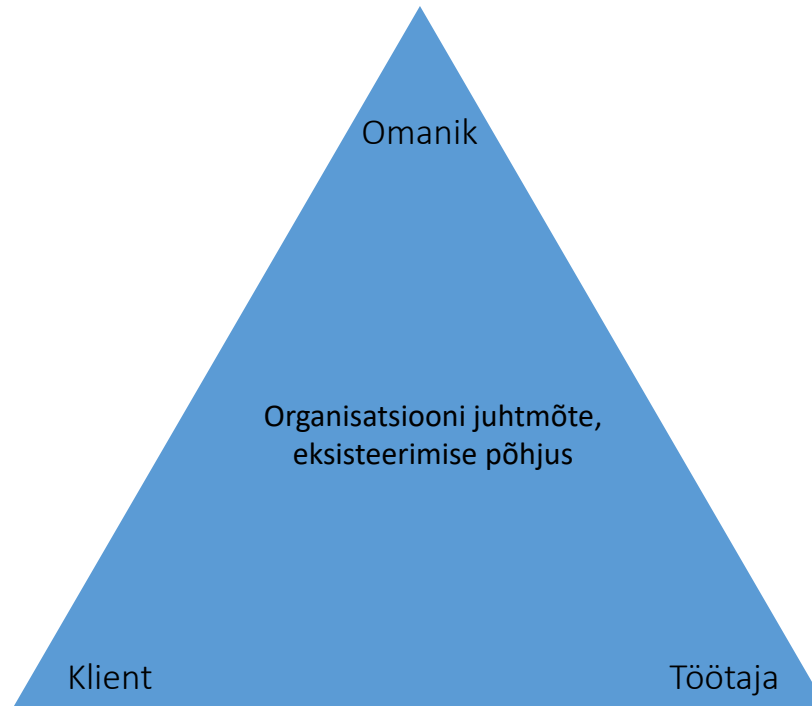


Juhtimisastmetel on erinevad ülesanded

| | Plan. | Org. | Eestv. | Kontroll |
|------------------|-------|------------|------------|----------|
| Tippjuht | 28% | 36% | 22% | 14% |
| Keskastme juht | 18% | 33% | 36% | 13% |
| Esmatasandi juht | 15% | 24% | 51% | 10% |



| | |
|-----------------------|-----------------------|
| <u>Omaniku ootus:</u> | <u>Juhtide ootus:</u> |
| ... | ... |
| ... | ... |



| | |
|-----------------------|-------------------------|
| <u>Kliendi ootus:</u> | <u>Juhtgrupi ootus:</u> |
| ... | ... |
| ... | ... |

| | |
|-----------------------|-------------------------|
| <u>Töötaja ootus:</u> | <u>Juhtgrupi ootus:</u> |
| ... | ... |
| ... | ... |



Kuhu panna fookus meeskonna sooritusindeksi tõstmiseks ja täispotentsiaalini jõudmiseks?

PowerScore (üle 700 on väga hea tulemus, tulemus saadakse numbrite korrutamisel. Iga küsimust hinnatakse 10 palli skaalal)

1. Prioriteedid: „Meil on täpsed ja õiged prioriteedid, mis on kõigile ühtmoodi selged ja seotud meie missiooniga.“
2. Inimesed – „Meeskonnaliikmete tugevused ja riskid on jaotatud vastavalt prioriteetidele ning toimub pidev inimeste areng.“
3. Suhted – „Kultuur ja struktuurid toetavad koordineeritud, pühendunud ja inspireeritud meeskondi ning edendavad tugevaid suhteid nii organisatsiooni sees kui ka väliste partneritega.“



Vestlused

NB!

Vestlus on alati töötaja-, mitte töökeskne. Ehk tema suhe tööülesannetega.

Vestlus on alati käitumisekeskne, mitte töötaja olemusekeskne.

| Regulaarsete vestluste tüübid | Peamine eesmärk ja mõlema ettevalmistus | Häid küsimusi |
|---|---|---|
| Aastavestlus Min 1,5h Ei tohiks olla üllatusi Töötaja teeb kokkuvõtte | <ul style="list-style-type: none"> Tulemused/eesmärgid Väärtuspõhine käitumine Areng/tugevused (juht ja töötaja) | <ul style="list-style-type: none"> Mis on raske ja mis teeb rõõmu? Mis on sulle praegu oluline? Millel oli su fookus eelmisel nädalal? Mida sulle meeldis teha? Mis õnnestus? Mis ei olnud nii hästi? Mida kavatsed selle teemaga seoses teha? Mis on su peamine eesmärk selle teemaga seoses? Kus on su fookus uuel perioodil? Millised võimalused sul on eesmärgini jõudmiseks? Ja veel? Ja veel? (pea paus välja!) Kuidas aru saad, et oled õnnestunud? Milline on su motivatsioon praegu 1-10? Mis peaks juhtuma, et su motivatsioon tõuseks 10 peale? Kuidas ma sind aidata saan? Kuidas sa end tunnend? („Kuidas läheb?“ asemel) Millised emotsioonid sind valdavad? Mis oli sinu nädala tipphetk? |
| Poolaastavestlus/ kvartalivestlus Min 1,5h Töötaja teeb kokkuvõtte | <ul style="list-style-type: none"> Joondumine aastavestlusel kokkulepitu suunas Vajadusel sihtide ümber muutmise | |
| Kvartalivestlus Min 1,5h Töötaja teeb kokkuvõtte | <ul style="list-style-type: none"> Mõõdetavad tulemused (ettevaatav ja tagasi vaatav) Korrigeeriv tagasiside käitumisele | |
| 1-1 vestlus Min 20' Max 3 teemat Max 2ndl intervall | <ul style="list-style-type: none"> Pühendumine Inspiratsioon Joondamine samas suunas Tagasiside | |



Häid küsimusi

- Kuidas sa end oma rollis tunnend?
- Mis sulle praeguses töös kõige rohkem meeldib?
- Kuidas saan aidata sul selliste asjadega rohkem tegeleda?
- Milline on sinu ebameeldivaim tööülesanne ja kuidas see mõjutab su tulemusi?
- Millised on need töö osad, mis tekitavad tunde, et jääd jänni?
- Kui võiksid järgmisel kuul töötada ükskõik millega, siis mida teeksid?
- Millises valdkonnas vajad rohkem tagasisidet?
- Mis on raske ja mis teeb rõõmu?
- Mis on sulle praegu oluline?
- Millel oli su fookus eelmisel nädalal?
- Mida sulle meeldis teha?
- Mis õnnestus?
- Mis ei olnud nii hästi?
- Mida kavatsed selle teemaga seoses teha?
- Mis on su peamine eesmärk selle teemaga seoses?
- Kus on su fookus uuel perioodil?
- Millised võimalused sul on eesmärgini jõudmiseks? Ja veel? Ja veel? (pea paus välja!)
- Kuidas aru saad, et oled õnnestunud?
- Milline on su motivatsioon praegu 1-10?
- Mis peaks juhtuma, et su motivatsioon tõuseks 10 peale?
- Kuidas ma sind aidata saan?
- Kuidas sa end tunnend? („Kuidas läheb?“ asemel)

Tulevikku vaatavad head küsimused

Millised on mõned kõige olulisemad saavutused, mille üle uhkust tunned?

Millised on kaks-kolm oskust, mis aitaksid sind olla veel tulemuslikum?

Milliseid teisi rolle/vastutusalasid tahaksid avastada?

Mis sulle meie praeguse vestluse juures meeldib?

Mida tahaksid siisuguste vestluste puhul muuta?

Lisaks neile küsimustele tasub uurida veel järgmist:

- Millisena inimene näeb oma töö eesmärki, millised on tema hinnangul kõige olulisemad tegevused ning millised muudatused nendes suurendaks tema töötahet?
- Mis töötajatele nende töö ja töökeskkonna juures meeldib ning mida oleks vaja muuta, et tulemused tervikuna paraneksid?
- Kuidas on töötaja rahul sinu kui juhi tegevusega ning mida saaksid tema arvates oma töös ja teievahelises suhtluses paremini teha



Motiveerivad küsimused

- Mis on need viis asja, milles ma kõige parem olen?
- Mis on need viis asja, mille poolest teistest eristun?
- Mis on minu viimase aja suurim saavutus? Mida selle heaks tegin?
- Mis on viimase aja suurim ebaõnnestumine? Mis läks valesti?
- Mida olulist olen viimasel ajal juurde õppinud?
- Mida tahaksin veel õppida?
- Kes on minu suurimad eeskujud? Milliseid võimeid, teadmisi, oskusi tahaksin neilt üle võtta?
- Missugune peab olema tunnustus tehtud töö eest?
- Kas minu tööd väärtustatakse piisavalt?
- Mis on see, mis paneb mul silma särama?
- Kui tihti tunnen, et tehtav töö ei paku rahuldust?
- Mis mind praeguses töös enim vaimustab? Mis ei meeldi üldse?
- Mida mina teeksin siin organisatsioonis teisiti?
- Kuidas saaksin oma praegust tööd paremini korraldada?
- Millest sa unistad elus ja mis on sinu isiklikud suured sihid?



Soovituslik vaatamine

Vaimse tervise konverentsil “Sõna jõud” 30.03.2023

<https://www.uttv.ee/naita?id=34268#>

Ruti Einpalu lühiloeng “Vestluse jõud juhtimises”



Praktiline tööriist enne 1-1 vestlust

Kuidas sa tunned end praegu igas valdkonnas 10 palli skaalal?

- **Töö üldiselt:** Üldine tunne töö kohta
- **Heaolu:** Töö- ja eraelu tasakaal, stress, üldine heaolu
- **Kasv:** Õppimine, areng, tagasiside
- **Töösuhted:** Suhtlus kolleegidega, meeskonna dünaamika
- **Mõju ja tootlikkus:** Edenemine ülesannetes, projektides ja eesmärkides

Lisaküsimused:

- Mis läks hästi või oli tipphetk meie viimasest 1:1 vestlusest?
- Millised väljakutsed või takistused on sul praegu, kus saaksin sind aidata?

Your check-in

The check-in questions can highlight challenges and spark deeper conversations beyond status updates

How are you feeling about each area right now?



What went well / was a highlight since our last 1 on 1?

I wrote up a draft of my Q3 goals that I'm very excited about!

What challenges or roadblocks (if any) are you facing right now where you can use my input?

I won't be able to start on the new blog post until Emily sends over the brief. How can we make this process smoother in the future?



Palun anna koolitusele tagasisidet alloleva koodi
taga oleval lehel



METIK

Maaelu
Teadmuskeskus



Euroopa Maaelu Arengu
Põllumajandusfond:
Euroopa investeeringud
maapiirkondadesse



Järgmiste kohtumisteni!

METK Maaelu
Teadmuskeskus

